

แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices)

เรื่อง : การบริหารและพัฒนาอาจารย์ (Administration and Lecturer Development)

ความสำคัญ

หัวใจสำคัญหลักๆ ของการพัฒนางานองค์กร คือทรัพยากรบุคคล เพราะปัจจัยด้านบุคลากร ถือเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อการก้าวไปสู่ความสำเร็จในการทำงานของทุกๆ องค์กร

ดังนั้นการพัฒนาบุคลากร จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจ ของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

เป้าหมาย

สร้างแนวปฏิบัติที่ดีในการ
ขอตำแหน่งทางวิชาการ

กลุ่ม
เป้าหมาย

อาจารย์

กระบวนการ (Process)

ฝ่ายวางแผนและบริการวิชาการ จัดโครงการการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ปีการศึกษา 2565 หัวข้อดังนี้

1. การขอยื่นจดทรัพย์สินทางปัญญา งานวิจัย และการจดลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร
2. การออกแบบการวิจัยทางศิลปกรรมศาสตร์/เทคนิค วิธีการวิจัย และการเขียนรายงาน บทความวิจัย เพื่อตีพิมพ์วารสารในฐาน 1 เพื่อรองรับการขอตำแหน่งวิชาการ
3. การจัดทำเอกสารประกอบการสอนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา และเอกสารคำสอน
4. การเขียนหนังสือตำรา

โดยมีขั้นตอนดังนี้

1. วางแผนในการจัดสัมมนา
2. จัดทำบันทึกข้อความถึงคณาจารย์ทุกท่านให้รับทราบในการจัดสัมมนา โครงการฯ
3. ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์

แนวปฏิบัติที่ดี(Best Practices)

1. คณาจารย์ทุกท่านได้มีการวางแผนเป้าหมาย เพื่อผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ รวมถึงผลงานมีคุณภาพในระดับชาติ และนานาชาติ
2. มีการวางแผนในการขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
3. คณาจารย์หลายท่านเริ่มสร้างผลงานวิชาการ โดยเริ่มจากการทำตำราก่อน แล้วจึงผลิตผลงานวิจัย มีบางท่านเริ่มต้นจากงานวิจัยก่อน แล้วจึงทำตำรา ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคณาจารย์แต่ละท่านมีเทคนิคและความสามารถเฉพาะตน ในการสร้างผลงานทางวิชาการ
4. ได้รับทราบเทคนิคการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการจากวิทยากรอย่างชัดเจน